

# Piirkonna 1420 tegevuskava Rotary-aastale 2020-2021

Arutatud piirkondlikus nõukogus 13.01.2020 ja 17.02.2020

Ootab heakskiitmist piirkondlikus nõukogus 14.03.2020

## 1 Lähtepunktid

Piirkonna tegevuskava täiendab piirkonna juhtimiskava, määratleb Rotary-aasta prioriteetid ja on aluseks eelarve koostamisel. Piirkonna tegevuskava põhineb piirkonna omal strateegial, Rotary Internationali (RI) strateegial ja RI presidendi (2020–21) Holger Knaacki teemal ja prioriteetidel.

### 1.1 Piirkondlik strateegia

Piirkonnal on olemasolev strateegia aastateks 2017 – 2020. 2019. aasta kevadel alustati strateegiauuendusega, mis loodetakse heaks kiita 2020. aasta sügisel toimival piirkondlikul konverentsil. Praegune strateegia määratleb visiooni eesmärgid, strateegilised algatused ja nende alusel tehtud strateegilised valikud. **Visiooni eesmärgid** kirjeldavad olukorda, mida tahaksime näha strateegiaperioodi lõpus. Visiooni eesmärke kirjeldatakse viie jaotuse all: kogukonna liikmesus, juhtimine, projektid, energia ja entusiasm ning bränd.

**Strateegilisi algatusi** on kolm. Esimene kannab pealkirja Klubliste tegevuste toetamine – klubi- ja liikmete rahulolu suurendamine. Teine kannab pealkirja Brändi ehk kaubamärgi ja nähtavuse arendamine liikmelisuse suurendamiseks. Kolmas kannab pealkirja Rotary-juhtimise arendamine. Juhtimise eesmärgi saavutamiseks on allpool kirjeldatud nelja algatust.

Strateegiast kerkivad esile kolm võtmeküsimust – liikmete arvu suurendamine ja praeguste liikmete rahulolu parandamine, parem kommunikatsioon liikmete arengu toetamisel ning juhtimise arendamine klubide ja piirkonna tasandil. Nendele küsimustele on selles tegevuskavas tähelepanu pööratud.

### 1.2 RI strateegia

Rotary Internationali (RI) ja Rotary Foundationi (TRF) strateegiat on hiljuti uuendatud. Rotary visioon on:

*Together, we see a world where people unite and take action  
to create lasting change – across the globe, in our communities, and in ourselves.*

Selle visiooni saavutamiseks on kindlaks määratud neli prioriteeti, mis suunavad Rotary tegevust lähiaastatel ning on kooskõlas piirkonna järgmise strateegia ajakavaga.

Neli prioriteeti:

- Meie mõju suurendamine (Increase our impact)
- Jõudmine üha rohkemate inimesteni (Expand our reach)
- Osalejate kaasatuse ja pühendumise edendamine (Enhance participant engagement)

- Oma kohanemisvõime tugevdamine (Increase our ability to adapt)

Iga prioriteedi täideviimiseks on määratletud kolm kuni neli eesmärki. Neid eesmärke on selle tegevuskava ettevalmistamisel arvesse võetud ja prioriteetid moodustavad tegevuskava ülesehituse.

### 1.3 RI presidendi 2020–21 Holger Knaacki teema ja prioriteetid

RI presidendi 2020–21 Holger Knaacki teemaks on "Rotary Opens Opportunities" ehk teisisõnu "Rotary avab võimalusi". Rotaryga liitumine ja rotariaanina tegutsemine avab meile hulgaliselt võimalusi. Kuid ennekõike annavad rotariaanid oma tegevusega võimalusi neile, kellel need muidu puuduvad. RIPE Knaacki sõnade kohaselt ei ole Rotary mitte üksnes klubi, millega liituda, vaid lõpmatud võimalused. Rotary tegevuse peamine mõte on teenida teisi ning seeläbi tutvuda uute inimestega ning õppida neilt.

RIPE Knaack leiab, et peaksime unustama liikmelisuse kvantitatiivse kasvu ja mõtlema igast uuest liikmest kui võimalusest. Iga uus liige muudab alati veidi meie tegevust. Peame tagama, et kutsume oma klubisse selliseid liikmeid, kelle ootustele võime vastata ja kes annavad meie tegevusele ka oma tugeva panuse. RIPE Knaacki sõnade kohaselt ei ole rotariaanidega liitumiseks valet vanust – oodatud on kõik, vanusest hoolimata.

RIPE Knaack leiab, et Rotary peaks paremini mõistma, et maailm on muutumas, seega tuleks rajada uut moodi klubisid: eesmärkidel põhinevaid klubisid, satelliitklubisid jne. Iga klubi peaks vähemalt korra aastas korraldama koosoleku, kus arutatakse, miks just see klubi on oluline ja kuidas seda tulevikus veelgi rohkem oma seatud eesmärkide suunas arendada.

## 2 Meie mõju suurendamine (Increase our impact)

**Polio hävitamine** maailmast on pikka aega olnud Rotary eesmärgiks, selle saavutamine on käegakatsutav, kuid nõuab veel pingutusi. Piirkond osaleb mitmel moel End Polio Now – projektis kogudes annetusi TRFile, suurendades Soomes polio vastase võitluse nähtavust ja teadlikkust selle olulisusest. 2020. aasta sügisel korraldab piirkond teist korda End Polio Now – galaõhtu. Koos liikmemaksudega kogutakse annetusi End Polio Now – fondi.

Piirkonna klubid on aastate jooksul teinud tööd **Läänemere kaitseks** läbi konkreetsete projektide. Seda tööd on koordineerinud piirkonna Läänemere-foorum. Piirkondade ühise x-projekti edenedes tehakse Rotary-aasta tegevuses uus hüpe. Juba on kaasatud muid Soome piirkondi ja klubisid teistest Läänemere piirkondadest. Piirkond edendab projekti nähtavust ja julgustab klubisid osalema olemasolevates projektides ning käivitama uusi Läänemere vete puhastamiseks. Eesmärgiks on eelkõige vähendada kahjulike vetikate õitsemist Läänemeres. Silgusõudmine on üks eriline, kuue klubi ühisprojekt Läänemere hüvanguks. Silgusõudmise ja seminariga kui ka selle raames toimuva kruisiga on kogutud annetusi Vantaanjoki ja Helsingi regiooni veemajandusühistule, et parandada Vantaanjoki valgala veekvaliteedi automaatmõõtmisi. Eesmärk on kaasata rohkem klubisid ja selle tulemusena ka uusi veekogusid. Sel aastal toimub Silgusõudmisvõistlus 4. oktoobril.

Piirkondlike klubide ellu viidud GG – projektid on tõestuseks rotariaanide pühendumisest põhieesmärkide täideviimisel. Pasila RK ja veel kahekümne klubi ühine **GG-projekt Namiibias** on tänaseks jõudnud poole peale. Projekti keskmes on õpetajate vahetus ja Soome kvaliteetse õpetajakoolituse tulemuste kasutamine Namiibia põhikoolis. Loviisa RK koordineeritud ja mitme klubi

ja piirkonna toetusega **GG** – projekti eesmärgiks on hankida kolmele koolile kohalikelt ettevõtetest arvuteid ja tarkvara. Projekti oluline osa on Soome IKT-oskuste eksport. Soome õpetajad nõustavad kohalikke õpetajaid IKT-alaste oskuste osas ja külastavad projekti käigus koole, et jälgida aastate jooksul õpetamise taset ja efektiivsust. Piirkond julgustab ja toetab klubisid projektidest aktiivselt kommunikeerima.

Piirkonnas on käimas mitu kohalikku või piirkondlikku Rotary Fondi toetatud projekti. Need on olulised Rotary eesmärkide saavutamiseks ja Rotary kohaliku tuntuse ja maine tugevdamiseks. Heade projektide kaudu on klubidel võimalik saada uusi vabatahtlikule tööle orienteeritud liikmeid.

Piirkonna eesmärk on toetada uute GG-projektide käivitamist, olemasolevate GG-projektide edendamist ja julgustada klubisid käivitamiseks kohalikke projekte ja taotlema piirkondlikku toetust. Samal ajal edendatakse kommunikatsiooni Rotary Fondi ja klubide vahel, klubidele antakse võimalus saada nõu projektide ja taotluste ettevalmistamisel. Rotary-aasta teises pooles hakatakse hindama piirkonna ja selle klubide tegevuse tõhusust.

**Noorsoovahetusi** võib pidada Rotary tegevuse kroonijuveeliks. See on üldsusele ehk kõige tuntum Rotary tegevus. Vahetus toimub tihedas ja distsiplineeritud rahvusvahelises koostöös kõrgete eetiliste standarditega. Vahetuses olevate noorte heaolu ja turvalisus on esmatähtsad. Lisaks toob noorsoovahetus rotariaanidele eluakestvad ja sisukad sõprussuhted. Üha kasvavaks väljakutseks on vastuvõtivate perede leidmine siia saabuvatele noortele. Piirkonna ja mitme piirkonna tasandil tuleb selle probleemi lahendamiseks leida võimalusi. Koju naasvatele vahetusõpilastele tuleks anda võimalus hakata **Rotexist Rotaracti** kaudu Rotary klubi liikmeks.

**RYLA (x)** pakub Rotary klubidele võimalust jõuda alla 30-aastaste noorteni ning arendada neis iseseisvust ja tuua välja juhiomadusi. RYLA-tegevus peab noori veelgi tugevamini innustama käima mööda Rotary rada. Neile RYLA osalejatele, kes on huvitatud Rotary tegevusest, tuleb pakkuda motiveerivat ja rahuldust pakkuvat osalemisvormi. Praktikaks tähendaks see hästi toimivat Rotaract klubi, kes võtab nad vastu ning annab neile vastutusrikkaid ülesandeid.

**Rotary Fondi annetused** on meie piirkonnas tagasihoidlikumad kui teistes Soome piirkondades, rääkimata teistest riikidest. Eesmärk on kahekordistada annetuste kogusummat ühe liikme kohta võrreldes 2019–20 Rotary-aastaga. Rotary Fondile annetatud summa kasutatakse kindlasti ja tõhusalt ettenähtud eesmärgil.

Edasised ettevalmistused: Rotary Fondi komitee plaan Rotary-aastale 2020–21  
 Läänemere-foorum plaan Rotary-aastale 2020 – 21  
 Noorsoovahetuse komitee plaan Rotary-aastale 2020 – 21  
 Kommunikatsioonikomitee plaan Rotary-aastale 2020–21

### 3 Jõuame üha rohkemate inimesteni (Expand our reach)

RI strateegias on rõhk liikmeskonna suurendamisel ja uut tüüpi liikmete kaasamisel. RI kohaselt eeldab see uusi kanaleid rotariaaniks saamisel. Peame olema ka avatumad ja suurendama oma atraktiivsust. Samuti peame parandama inimeste teadmist Rotary klubist ja saavutustest (nt polio hävitamine).

Et meie liikmeskond kasvaks, peab uusi liikmeid olema rohkem kui lahkuvaid. See eeldab ka uute klubide loomist. Ainult nii saame rohkem tööelisi inimesi, eriti noori täiskasvanuid oma liikmeteks. Helsingi ja selle ümbrus on muutumas rahvusvahelisemaks ja Rotary peaks jõudma ka uute

keelerühmadeni. Rotary tegevus võiks olla atraktiivseks võimaluseks teiste riikide spetsialistidele Soome ühiskonna ja kultuuri ning soomlaste tundmaõppimiseks.

Eesti klubide liikmeskond on üldiselt mitmekesisem ja noorem kui Soomes. Noorte klubisse meelitamine on lihtsam, kui seal juba on noori liikmeid. Eesti klubide väljavaated liikmeskonna suurendamiseks on paljulubavad. Sarnaseid klubisid tuleks asutada ka Helsingi piirkonnas.

Uute liikmete ligimeelitamiseks tuleks kasutada ära erinevaid avalikke esinemisi ja sündmusi nagu Silgusõudmine ja End Polio Now. Klubiga tutvumise lävi tuleks teha võimalikult madalaks, langetamata samas liikmeks astumise läve. Liikmeks saamise olulisim kriteerium on valmidus ja tahe tegutseda aktiivselt vastavalt Rotary põhitõdedele ja selle eesmärke toetades.

Klubide kommunikatsioon peaks lisama Rotaryle tuntust ja uute liikmete värbamist. Esimene samm selleks on muuta veebilehed reageerivaks ehk kohandada need mugavalt loetavaks ka mobiiltelefonis. Selleks on Soome Rotary juba tööriistad valmis seadnud, neid peab nüüd rakendama kõikides klubides. Teine samm on motiveeriva sisu tootmine klubi kodulehele. Heaks näiteks on videote lisamine.

Edasised ettevalmistused: Liikmesuse komitee plaan Rotary-aastale 2020–21

Kommunikatsioonikomitee plaan Rotary-aastale 2020–21

#### 4 Edendame osalejate kaasatust ja pühendumist (Enhance participant engagement)

Liikmete arv väheneb kahel põhjusel. Esiteks on klubides väga palju väga vanu liikmeid ja paljud loobuvad oma liikmesusest tervislikel põhjustel. Loomulikult lõpetab mõnel puhul liikmesuse ka surm. Teine põhjus on see, et inimene ei soovi või ei saa liikmena jätkata. Põhjuseks võib olla töökohustuste muutumine, elukohamuutus, mõni muu suurem elumuutus või motivatsiooni puudumine. Esimeste põhjuste puhul ei saa me palju midagi ära teha, kuid klubid võiksid pöörata tähelepanu oma koosolekuruumide ligipääsetavusele. Motivatsiooni puudumine on põhjuseks alati ühel või teisel puhul. Piirkonna ülesandeks on toetada oma klubisid oma tegevuste taaselustamisel, et nad saaksid oma liikmeid hoida. Klubid on erinevad ja seetõttu on erinevad ka motivatsioonitegurid. Abikubernerid ja liikmesuse komitee liikmed on valmis aitama hätta sattunud klubisid. Parim viis selleks on klubi juhtkonna toetamine probleemide lahendamisel.

Piirkondlik strateegia rõhutab projektide tähtsust klubide taaselustamisel ja liikmete motiveerimisel. Projektid on Rotary tegevuse keskmeks ja seetõttu tuleks igal võimalikul moel julgustada projektide käivitamist. Kõiki liikmeid tuleks projektidesse meelitada, isegi kui kõik nende teostamisel ei osale. Klubid peaksid liikmeid klubikoosolekutel regulaarselt kursis hoidma projekti käiguga. Klubidevaheline koostöö, mis võib toimuda ühiste koosolekute, muude ühisürituste või -projektide vormis, on parimal juhul ka klubi enda tegevuse tugevdamine.

Rotary-aasta jooksul peavad abikubernerid ühiseid kohtumisi oma piirkonna kuberneridega, kus arutatakse oma klubide edu ja väljakutsete üle. Vastastikune toetus on sageli parim toetus. Neid kohtumisi on paar sügisel ja paar-kolm kevadel.

Inimeste kaasamine Rotary tegevusse ei ole alati lihtne ja uue liikme motivatsiooni saab kohe alguses proovile panna. Vaderlus on osutunud heaks viisiks, kuidas kaasata uus liige Rotary tegevusse väärikalt, teda aidates ning toetades. Piirkond toetab vaderluse arendamist luues uuele liikmele tervituspaketi

(infot uuele liikmele ja juhiseid klubile). Siin saab ära kasutada ka just selleks otstarbeks toodetud videomaterjali. Teine, juba varem äraproovitud meede, on kutsuda uued rotariaanid erinevatest klubidest ühisele koolitusele. Selline sündmus leiab aset vähemalt kord Rotary-aasta jooksul.

**Advanced Rotary Coaching (Rotary Leadership Institute)** on suurepärane võimalus värskete ja ka pisut vanemate rotariaanide motivatsiooni ja oskuste edendamiseks. Eesmärk on, et koolitusel osalejatest saaksid hiljem klubide presidendid, abikubernerid, piirikomiteede liikmed ja piirkonna juhtfiguurid. Piirkond hoolitseb ka selle eest, et rotariaane koolitataks koolitajateks.

**Rahvusvaheline koostöö** on osalejatele osutunud oluliseks ja inspireerivaks koostöövormiks. Piirkonnas on mitu klubi, mis omab sõprusklubi väljaspool Soomet (nt. Rootsis, Venemaal, Saksas ja Itaalias). Sõprusklubid kohtuvad omavahel regulaarselt ja on ühenduses ka muidu. Aeg-ajalt võõrustatakse Rotary gruppe ka mujalt maailmast. Saadud kogemused on alati rahuldust pakkuvad, kuigi võõrustajaperede leidmine külaliste majutamiseks on endisest keerulisem. Rotary huviringide võrgustik (Fellowships) on vähe tuntud. Neid tutvustatakse piirkonna kommunikatsioonivahendite kaudu (koduleht jne.) intervjuueerides seal osalevaid piirkonna rotariaane.

Edasised ettevalmistused: Liikmesuse komitee plaan Rotary-aastale 2020–21

Koolituskomitee plaan Rotary-aastale 2020–21

Rahvusvahelise tegevuse plaan Rotary-aastale 2020–21

## 5 Tugevdame oma kohanemisvõimet (Increase our ability to adapt)

Klubi- ja piirkonnajuhtide võime ja oskused määravad, kui hästi piirkonnal ja klubidel läheb. Tulevaste presidentide ja sekretäride koolitus (PrePETS ja PETS) on koolitustegevuse keskmes. Hästi korraldatud koolitus pakub juhtidele mitte ainult teadmisi ja oskusi, vaid ka motivatsiooni ja pealehakkamist. Aasta alguses toimuv piirkondlik juhtide koolitus ei ole pelgalt formaalsus, vaid ka oluline foorum piirkonna nõukogu, komiteede esimeeste ja abikuberneride koostöö ülesehitamiseks. Terves piirkonnas peaks läbi viima võimalikult samasisulisi koolitusi. Aasta jooksul korraldatakse kaks planeerimis- ja arenduskoolitust, kus osalevad nii abikubernerid kui komiteede esimehed.

Viimastel aastatel on tekkinud mitmeid uusi klubisid, kuid ka mõnigi klubi on oma tegevuse lõpetanud. Piirkonna liikmesuse komiteel ja abikuberneridel on valmisolek olla toeks mõlema protsessi puhul. Mõnel juhul võib klubi tegevuse lõpetamist pidada klubi elutsükli normaalseks lõpuks. On oluline, et klubi lõpetamine toimuks väärikalt ja lugupidavalt nii praeguste kui ka endiste liikmete suhtes. Alles jäänud liikmed on oodatud liituma teiste klubidega. Isegi täiesti uue klubi loomine on üks võimalus.

Üha enam mõjutab meid digitaalmaailm meie igapäevases elus, töös ja teistega suhtlemises. **IT-komitee** toetab piirkonna ja selle all tegutsevate klubide kohanemist muutustega. Kõikidel töötajatel peaks olema valmisolek MyRotary kasutamiseks. Klubisid toetatakse ka veebikeskkonna uuendamisel. Võetakse kasutusele tööriistad, mis võimaldavad pidada kaug-konverentse (Teams) ja dokumentide ühist muutmist ja jagamist.

Edasijõudnute koolitust, Advanced Rotary Coaching (RLI) kasutatakse ka piirkonna praeguse juhtkonna koolitamisel. Eesmärk on, et iga juhtkonna liige on osalenud kas Advanced Rotary Coachingus ja/või Train the Trainer -koolitusel.

RI tsoonide 17 ja 18 GETS, GNOTS (DGN-koolitus), Training Seminars ja Rotary Institute koolitused korraldatakse sel aastal Oulus. Seminaridel ja koolitustel osalevad mitmed piirkondliku juhtkonna

liikmed ning osalemisvõimalust pakutakse ka piirkonna klubidele. Selline terviklik koolituspakett on üks viis, kuidas motiveerida ja koolitada piirkonna juhte.

Edasised ettevalmistused: Liikmesuse komitee plaan Rotary-aastale 2020–21

Koolituskomitee plaan Rotary-aastale 2020–21

IT-komitee plaan Rotary-aastale 2020–21

## 6 Piirkonnaga seotud sündmused Rotary-aastal 2020–21

Nimekiri erinevatest tulevatest sündmustest:

### Aasta 2020

Piirkonna nõukogu koosolek	neljapäev, 13.08.2020
DGE-õhtusöök, Vihti	laupäev, 08.08.2020
Piirkonna juhtide kommunikatsiooni-töötuba	teisipäev, 25.08.2020
GETS and GONTS, Oulu	08. – 10.9.2020
Training seminars, Oulu	10.–11.09.2020
Rotary Institute, Oulu	11.–12.09.2020
Silgusõudmine ja seminar	04.10.2020
Piirkonna nõukogu koosolek	neljapäev, 08.10.2020
Piirkondlik koosolek ja End Polio Now-gaala, Helsingi	laupäev, 24.10.2020
Abikuberneride ja komiteede esimeeste planeerimis- ja arenduskoosolek	esmaspäev, 02.11.2020
Rotary Fondi seminar	neljapäev, 19.11.2020
Piirkonna nõukogu koosolek	neljapäev, 03.12.2020

### Aasta 2021

Piirkonna nõukogu koosolek	neljapäev, 28.01.2021
(IA, Orlando, DGE 07.–11.02.2021)	
Piirkondlik juhtkonna koolitusseminar	neljapäev 18.02.2021
PrePETS	
PrePETS	
PrePETS	
PrePETS ja Rotary Fondi seminar, Tallinn	19.–20.03.2021
Piirkonna nõukogu koosolek	neljapäev, 25.03.2021
PETS	laupäev, 27.03.2021
Abikuberneride ja komiteede	

esimeeste planeerimis- ja arenduskoosolek	neljapäev, 15.04.2021
Piirikondlik konverents	laupäev, 24.04.2021
Rotary Convention, Taipei	12.–16.06.2021
Piirkonna nõukogu koosolek ja kettide vahetus	teisipäev, 22.06.2021

Lisaks korraldab koolituskomitee 2020. aasta sügisel Rotary Advanced Coachingu raames kolm ühepäevast koolitust ja uute rotariaanide koolituse.