

# Rotarypiirin 1420 toimintasuunnitelma rotaryvuodelle 2020-2021

Käsitelty piirineuvostossa 13.1.2020 ja 17.2.2020

Hyväksyttäväksi piirineuvottelussa 14.3.2020

## 1 Lähtökohdat

Piirin toimintasuunnitelma täydentää piirijohtosuunnitelmaa, määrittelee rotarivuoden painopisteet ja toimii perusteluna talousarviossa tehtäville valinnoille. Piirin toimintasuunnitelman lähtökohtina ovat piirin oma strategia, Rotary Internationalin (RI) strategia ja RI:n presidentin (2020–21) Holger Knaackin teema ja prioriteetit.

### 1.1 Piirin strategia

Piirillä on voimassa oleva strategia vuosille 2017 – 20. Keväällä 2019 käynnistettiin strategian päivitystyö ja uusi strategia on tarkoitus hyväksyä piirikokouksessa syksyllä 2020. Nykyisessä strategiassa on määritelty visiotavoitteet, strategiset aloitteet ja niiden alla strategisia valintoja.

**Visiotavoitteet** kuvaavat, minkälainen tilanne strategiakauden päätteeksi halutaan vallitsevan.

Visiotavoitteet on kuvattu viiden otsikon alla: yhteisöllinen jäsenyys, johtaminen, projektit, energia ja innostus ja lopuksi brändi.

**Strategisia aloitteita** on kolme. Ensimmäisen otsikko on Klubitoiminnan tukeminen – klubi- ja jäsenyytyväisyyden lisääminen. Toisen otsikko on Brändin ja näkyvyyden kehittäminen jäsenmäärän lisäämiseksi. Kolmannen otsikko on Rotaryjohtamisen kehittäminen. Viime mainitun alla on kuvattu neljä aloitetta, jolla johtamiseen liittyvää tavoitetta viedään eteenpäin.

Strategiasta nousee esille kolme keskeistä asiaa – jäsenten määrän lisääminen ja nykyisten jäsenten tyytyväisyyden parantaminen, jäsenkehitystä tukevan viestinnän vahvistaminen ja johtamisen kehittäminen klubien ja piirin tasolla. Nämä asiat on otettu huomioon tässä toimintasuunnitelmassa.

### 1.2 RI:n strategia

Rotary Internationalin (RI) ja Rotary Foundationin (TRF) strategia on hiljattain päivitetty. Rotaryn visio on:

*Together, we see a world where people unite and take action  
to create lasting change – across the globe, in our communities, and in ourselves.*

Tämän vision saavuttamiseksi on määritelty neljä prioriteettia, jotka ohjaavat Rotaryn toimintaa lähivuosina vastaten piirin seuravan strategian aikajännettä.

Neljä prioriteettia ovat

- Lisäämme vaikuttavuuttamme (Increase our impact)

- Tavoitamme yhä useamman (Expand our reach)
- Edistämme osallistujien sitoutumista (Enhance participant engagement)
- Vahvistamme kykyämme sopeutua (Increase our ability to adapt)

Kunkin prioriteetin toteuttamiseksi on määritelty kolmesta neljään tavoitetta. Nämä tavoitteet on otettu huomioon tätä toimintasuunnitelmaa laadittaessa ja prioriteetit muodostavat toimintasuunnitelman rakenteen.

### 1.3 RI:n presidentin 2020–21 Holger Knaackin teema ja prioriteetit

RI:n presidentin 2020–21 Holger Knaackin teemana on ”Rotary Opens Opportunities” eli ”Rotary avaa mahdollisuuksia”. Rotariksi liittyminen ja rotarina toimiminen avaa meille paljon mahdollisuuksia. Mutta ennen kaikkea rotarit avaavat omalla palvelullaan mahdollisuuksia niille, joilta ne muuten puuttuisivat. RIPE Knaackin mukaan Rotary ei ole vain klubi, johon liitytään, vaan kutsu loputtomiin mahdollisuuksiin. Rotaritoimintaan sisältyy olennaisena ideana palvelua muuta ja sitä toteuttaessaan rotarit tutustuvat muihin ja oppivat heiltä uusia asioita.

RIPE Knaackin mukaan meidän pitää unohtaa määrälliset jäsenmäärän lisäystavoitteet ja ajatella jokaista uutta jäsentä mahdollisuutena. Uusi jäsen muuttaa meidän koko toimintaamme aina hiukan. Meidän on pidettävä huolta, että kutsumme klubiimme sellaisia jäseniä, joiden odotukset me pystymme täyttämään ja jotka tuovat oman vahvan panoksensa toimintaamme. RIPE Knaackin mukaan ei ole olemassa väärää ikää liittyä rotareihin – toivotamme tervetulleiksi kaikki iästä riippumatta.

RIPE Knaackin mukaan Rotaryn on ymmärrettävä paremmin maailman muuttumista ja perustettava uudenlaisia klubeja: tavoiteperustaisia klubeja, passiklubeja, satelliittiklubeja, jne. Jokaisen rotariklubin pitäisi vähintään kerran vuodessa pitää kokous, jossa pohditaan, miksi juuri tämän klubin on oltava olemassa ja miten se voi kehittyä tulevaisuudessa kohti omaa visiotaan.

## 2 Lisäämme vaikuttavuuttamme (Increase our impact)

**Polion hävittäminen** maailmasta on ollut Rotaryn pitkäaikainen tavoite ja sen saavuttaminen on lähellä, mutta vaatii yhä ponnistuksia. Piiri osallistuu monin tavoin End Polio Now -toimintaan sekä keräämällä TRF:lle tähän tarkoitukseen varoja että lisäämällä Suomessa Rotaryn poliotyön näkyvyyttä ja tietoisuutta polion hävittämisen tärkeydestä. Piiri järjestää syksyllä 2020 toisen kerran End Polio Now -gaalan tätä tarkoitusta varten. Jäsenmaksun yhteydessä kerätään lahjoitus End Polio Now -rahastoon.

Piirin klubit ovat tehneet vuosien ajan työtä **Itämeren suojelemiseksi** konkreettisten hankkeiden muodossa. Tätä työtä on koordinoanut piirin Itämeri-foorumi. Rotaryvuonna toiminnassa otetaan uusi harppaus, kun piirin 1420 ja 1410 yhteinen Global Grant -hanke etenee. Siihen on jo saatu mukaan muita piirejä Suomesta ja klubeja myös Itämeren alueen muista piireistä. Piiri edistää hankkeen näkyvyyttä ja kannustaa klubeja osallistumaan olemassa oleviin hankkeisiin ja käynnistämään uusia Itämereen laskevien vesistöjen puhdistamiseksi. Tavoitteena on erityisesti vähentää Itämeren haitallisten leväkukintojen esiintyvyyttä. Silakkasoutu on yksi erinomainen, kuuden klubin yhteinen hanke Itämeren hyväksi. Silakkasoudulla ja -seminaarilla sekä Silakkaristeilyllä on kerätty varoja Vantaanjoen ja Helsingin seudun vesiensuojeluyhdistykselle vedenlaadun automaattimittausten

lisäämiseksi Vantaanjoen valuma-alueella. Tavoitteena on saada lisää klubeja mukaan ja sen myötä ottaa uusia vesistöjä kohteiksi. Soutu toteutetaan tänä vuonna 4.10.

Piirin klubien toteuttamat Global Grant -hankkeet ovat osoitus rotarien vahvasta sitoutumisesta Rotaryn perustavanlaatuisen tavoitteiden toteuttamiseen. Pasilan RK:n ja kahdenkymmenen muun klubin yhteinen **GG-hanke Namibiassa** on nyt noin puolessa välissä. Hankkeen ytimessä on opettajanvaihto ja suomalaisen korkeatasoisen opettajankoulutuksen tulosten hyödyntäminen namibialaisessa peruskoulussa. Loviisan RK:n koordinoima ja usean klubin ja piirin tukema **Gambia Global Grant** -hankkeen tarkoituksena on hankkia kolmelle koululle tietokoneet ohjelmistoinen paikallisilta toimijoilta. Projektiin kuuluu tärkeänä osana suomalaisen ICT-osaamisen vieni. Suomalaisopettajat neuvovat paikallisia opettajia ICT-taidoissa ja käyvät kouluissa hankkeen aikana monitoroimassa opetuksen tasoa sekä vaikuttavuutta vuosittain. Piiri kannustaa klubeja viestimään aktiivisesti hankkeista ja on tässä tukena.

Piirissä on käynnissä useita paikallisia tai alueellisia Rotarysäätien tukemia hankkeita. Ne ovat merkittäviä Rotaryn tavoitteiden saavuttamiseksi ja Rotaryn paikallisen tunnettuuden ja maineen vahvistamiseksi. Hyvien hankkeiden kautta klubien on mahdollista saada uusia vapaaehtoistoimintaan orientoituneita jäseniä.

Piirin tavoitteena on tukea uusien GG-hankkeiden käynnistämistä, nykyisten GC-hankkeiden tunnetuksi tekemistä ja kannustaa klubeja käynnistämään paikallisia hankkeita ja hakemaan niihin piiriltä avustusta. Samanaikaisesti Rotarysäätien tiedotusta klubeille vahvistetaan ja klubeille järjestetään mahdollisuus saada neuvontaa hankkeiden ja hakemusten valmisteluun. Rotarivuoden jälkimmäisellä puoliskolla käynnistetään suunnittelu piirin ja sen klubien palvelutoiminnan vaikuttavuuden arvioimiseksi.

**Nuorisovaihtoa** voidaan pitää rotaritoiminnan kruununjalokivenä. Se on ehkä suuren yleisön keskuudessa parhaiten tunnettu Rotaryn toimintamuoto. Nuorisovaihtoa toteutetaan tiiviissä ja kurinalaisessa kansainvälisessä yhteistyössä, jossa on korkeat eettiset standardit. Vaihdossa olevien ja sinne lähtevien nuorten turvallisuus ja hyvinvointi on tärkein prioriteetti. Vastaavasti nuorisovaihto tuo rotareille elinikäisiä ja merkityksellisiä ystävyyssuhteita. Yhä kasvavana haasteena on isäntäperheiden löytäminen meille tuleville nuorille. Piirin ja monipiiriorganisaation tasolla on suunniteltava tapoja, jolla tämä ongelma voidaan ratkaista. Kotiin palaaville vaihto-oppilaille tulee rakentaa mahdollisuus rotaripolkuun **Rotexista Rotaractin** kautta rotariklubin jäseneksi.

**RYLA (Rotary Youth Leadership Awards)** tarjoaa rotariklubeille mahdollisuuden tavoittaa alle 30-vuotiaita nuoria ja kouluttaa heitä omatoimisuuteen ja johtajuuteen. RYLA-toiminta pitää kytkeä vielä nykyistä paremmin rotaripolun rakentamiseen. Niille RYLAan osallistuneille, joita rotaritoiminta kiinnostaa, pitää tarjota innostava ja palkitseva osallistumismuoto. Käytännössä se tarkoittaa hyvin toimivaa Rotaract-klubia, joka ottaa heidät vastaan ja antaa vastuullisia tehtäviä.

**Lahjoittaminen Rotarysäätielle** on piirissämme tulokseltaan vaatimattomampaa kuin muissa Suomen piireissä puhumattakaan muissa maissa toimivista piireistä. Tavoitteena on kaksinkertaistaa lahjoitusten kokonaissumma rotaria kohden rotarivuoteen 2019–20 verrattuna. Rotarysäätielle lahjoitettu summa käytetään varmasti ja tehokkaasti ilmoitettuun tarkoitukseen.

Jatkovalmistelu: Rotarysäätökomitean suunnitelma rotarivuodelle 2020–21

Itämeri-foorumin suunnitelma rotarivuodelle 2020 – 21  
Nuorisovaihtokomitean suunnitelma rotarivuodelle 2020 – 21  
Viestintäkomitean suunnitelma rotarivuodelle 2020–21

### 3 Tavoitamme ihmisiä paremmin (Expand our reach)

RI:n strategiassa painotetaan jäsenmäärän kasvattamista ja uudentyyppisten jäsenten saamista toimintaan mukaan. Tämä edellyttää RI:n mukaan uusien kanavien löytämistä rotariksi tulemiselle. Meidän on myös oltava avoimempia ja lisättävä houkuttelevuuttamme. Meidän pitää myös lisätä ihmisten tietämystä rotaritoiminnasta ja sen saavutuksista (esim. polion hävittäminen).

Jotta jäsenmäärämme kasvaisi, on uusia jäseniä saatava enemmän kuin niitä poistuu. Tämä edellyttää myös uusien klubien perustamista. Vain sillä tavoin voimme saada nykyistä enemmän työikäisiä ja aivan erityisesti nuoria aikuisia jäseniksi. Helsingin seutu kansainvälistyy ja Rotaryn pitäisi tavoittaa myös uusia kieliryhmiä. Rotaritoiminta voisi olla houkutteleva tapa muualta tuleville asiantuntijoille tutustua suomalaiseen yhteiskuntaan ja kulttuuriin – ja suomalaisiin.

Virossa toimivien klubien jäsenpohja on pääsääntöisesti Suomessa toimivia klubeja monimuotoisempi ja ikärakenne nuorempi. Nuoria on helpompi houkuttaa klubiin, jos siellä jo on nuoria jäseniä. Viron klubien näkymät jäsenmäärän kasvattamisessa ovat lupaavia. Vastaavia klubeja tulee perustaa myös Helsingin seudulle.

Yleisötapahtumat ja yleisölle näkyvät tapahtumat (esim. Silakkasoutu ja End Polio Now) tulee hyödyntää uusien jäsenten houkuttelussa. Kynnys tulla tutustumaan klubiin tulee tehdä matalaksi laskematta silti kynnystä jäseneksi hyväksymiselle. Jäseneksi hyväksymisen tärkein kriteeri on valmius ja halu toimia aktiivisesti Rotaryn periaatteiden mukaisesti ja sen tavoitteita tukien.

Klubien viestintää on tuettava niin, että se tukee Rotaryn tunnettuuden lisäämistä ja uusien jäsenten rekrytointia. Ensimmäinen askel on tehdä verkkosivut responsiivisiksi eli sellaisiksi, että ne mukautuvat helposti luettavaan muotoon myös mobiililaitteen näytölle. Tähän on Suomen Rotary jo tehnyt työkalut – ne vain pitää ottaa käyttöön kaikissa klubeissa. Toinen askel on innostavan sisällön tuottaminen klubin sivuille. Esimerkiksi videoiden käyttöä viestinnässä lisätään ainakin piirin tasolla.

Jatkovalmistelu: Jäsenyyskomitean suunnitelma rotarivuodelle 2020–21  
Viestintäkomitean suunnitelma rotarivuodelle 2020–21

### 4 Edistämme osallistujien sitoutumista (Enhance participant engagement)

Jäsenkato johtuu kahdesta syystä. Ensinnäkin, klubeissa on runsaasti varsin iäkkäitä jäseniä ja monet luopuvat jäsenyydestä terveydellisistä syistä. Luonnollisesti myös joidenkin jäsenyys loppuu kuoleman myötä. Toinen syy on, että henkilö ei halua tai voi jatkaa enää jäsenenä. Syynä voi olla työtehtävien muuttuminen, asuinpaikan vaihdos, muu merkittävä elämäntilanteen muutos tai motivaation puute. Ensin mainitulle syyllä ei voida tehdä paljoa, mutta klubien tulisi kiinnittää huomiota kokoustilojensa esteettömyyteen. Motivaation loppuminen on muissa tapauksissa usein tavalla tai toisella mukana. Piirin tehtävänä on tukea klubeja virkistämään toimintaansa niin, että ne pystyvät säilyttämään jäsenensä. Klubit ovat erilaisia ja siksi keinotkin virkistämiseen ovat jossain määrin erilaisia.

Apulaiskuvernöörit ja jäsenyyskomitean jäsenet ovat valmiita auttamaan pulassa olevaa klubia. Parhaiten se tapahtuu tukemalla klubin johtoa ongelmien ratkaisemisessa.

Piirin strategiassa korostetaan projektien merkitystä klubien toiminnan elävöittämisessä ja jäsenten innostamisessa. Projektit ovat rotaritoiminnan ydintä ja siksi projektien käynnistämistä tulee kaikin tavoin edistää. Kaikki klubilaiset on saatava kiinnostumaan projekteista, vaikka kaikki eivät niiden toteuttamiseen osallistuisikaan. Klubien on syytä säännöllisesti tiedottaa klubikokouksissaan projektiansa etenemisestä. Klubien yhteistyö, joka voi toteutua yhteiskokouksina, muina yhteisinä tapahtumina tai yhteisinä hankkeina, on parhaimmillaan myös klubin omaa toimintaa vahvistavaa.

Apulaiskuvernöörit järjestävät rotarivuoden aikana alueensa presidenttien yhteisiä tapaamisia, joissa presidentit kertovat omien klubiensa onnistumisista ja haasteista. Vertaistuki on usein parasta tukea. Näitä tapaamisia on pari syksyllä ja pari kolme keväällä.

Rotaritoimintaan mukaan tuleminen ei ole aina helppoa ja uuden jäsenen motivaatio voi olla koetuksella heti alussa. Kummitoiminta on osoittautunut hyväksi tavaksi tuoda uusi jäsen arvokkaasti ja avustaan mukaan toimintaan. Piiri tukee kummitoiminnan kehittämistä laatimalla uuden rotarin tervetulo-paketin (tietoa rotarille itselleen ja opastusta klubille). Tässä voidaan hyödyntää myös videoaineistoa, jota tuotetaan juuri tätä tarkoitusta varten. Toinen aiemmin käytössä ollut keino on koota uudet rotarit useasta klubista yhteiseen koulutustilaisuuteen. Tällainen tapahtuma toteutetaan rotarivuoden aikana vähintään kerran.

**Syventävä rotarivalmennus (Rotary Leadership Institute)** on erinomainen keino vahvistaa tuoreiden ja vähän vanhempienkin rotareiden motivaatiota ja osaamista. Tavoitteena on, että valmennukseen osallistuvista tulee myöhemmin klubipresidenttejä, apulaiskuvernöörejä, piirikomiteoiden jäseniä ja piirin johtohenkilöitä. Piiri huolehtii myös siitä, että rotareita koulutetaan kouluttajiksi.

**Kansainvälinen yhteistyö** on siihen osallistuneille osoittautunut merkitykselliseksi ja innostavaksi rotaritoiminnan muodoksi. Piirin alueella on useampia klubeja, joilla on ystävyysklubi Suomen rajojen ulkopuolella (esim. Ruotsissa, Venäjällä, Saksassa ja Italiassa). Ystävyysklubit tapaavat säännöllisesti ja ovat muuten yhteyksissä. Aika ajoin piiriin on otettu vastaa rotariryhmiä muualta maailmasta. Kokemukset ovat olleet antoisia, mutta esimerkiksi isäntäperheiden löytäminen rotarivieraiden majoittamiseksi on entistä vaikeampaa. Rotarien harrastusverkostot (Fellowships) ovat huonosti tunnettuja. Niitä esitellään piirin viestinnässä (verkkosivuilla ym.) haastatteleamalla niihin osallistuvia piirimme rotareita.

Jatkovalmistelu:                      Jäsenyyskomitean suunnitelma rotarivuodelle 2020–21  
   Koulutuskomitean suunnitelma rotarivuodelle 2020–21  
   Kansainvälisen palvelun suunnitelma rotarivuodelle 2020–21

## 5                      Vahvistamme kykyämme sopeutua (Increase our ability to adapt)

Klubin ja piirin johtotehtävissä olevien kyky ja taito johtaa ratkaisee, miten piiri ja klubit menestyvät. Tulevien presidenttien ja sihteerien koulutus (PrePETS ja PETS) on koulutustoiminnan keskiössä. Hyvin järjestettynä ne tarjoavat klubien johdolle paitsi tietoja ja taitoja myös motivaation vahvistusta ja rohkeutta. Piirijohdon koulutuksessa vuoden alussa järjestettävä piirijohdon koulutusseminaari ei ole pelkkä muodollisuus vaan ratkaisevan tärkeä foorumi piirineuvoston, komiteoiden puheenjohtajien ja

apulaiskuvernöörien yhteistyön rakentamiselle. Koulutustilaisuudet on saatava toteutettua mahdollisimman samansisältöisinä koko piirissä. Vuoden aikana järjestetään kaksi suunnittelu- ja kehittämistilaisuutta, jotka ovat yhteisiä apulaiskuvernöörille ja komiteoiden puheenjohtajille.

Viime vuosina on ollut useampia klubien yhdistymisiä ja myös joitain klubien lakkauttamisia. Piirin jäsenyyskomitealla ja apulaiskuvernööreillä on valmius olla tukemassa molemmissa prosesseissa. Klubin lakkauttamisen voi nähdä joissain tapauksissa klubin elinkaaren normaalina lopputapahtumana. On tärkeitä, että klubin lopettaminen tapahtuu kunnioittavasti sekä jäljellä olevia että entisiä jäseniä kohtaan. Jäljellä olevat jäsenet toivotetaan lämpimästi tervetulleiksi muihin klubeihin. Kokonaan uuden klubin rakentaminenkin on yksi mahdollisuus.

Digitaalisuus etenee vääjäämättä ja vaikuttaa jokaisen elämään, työhön ja kanssakäymiseen muiden kanssa. **IT-komitea** tukee piirin ja sen alueella toimivien klubien sopeutumista muutokseen. Kaikilla toimihenkilöillä tulee olla valmiudet MyRotaryn käyttämiseen ja hyödyntämiseen. Klubeja tuetaan verkkosivu-uudistuksen toteuttamisessa. Piirijohdon käyttöön otetaan työkalut, jotka mahdollistavat kokouksiin osallistumisen etänä (Teams) ja asiakirjojen yhdessä muokkaamisen ja jakamisen.

Syventävää rotarivalmennusta (RLI) hyödynnetään myös piirin nykyisen johdon valmentamisessa. Tavoitteena on, että jokainen piirijohtoon kuuluva on osallistunut joko Syventävään rotarivalmennukseen tai Train the trainer -koulutukseen tai molempiin.

RI:n vyöhykkeiden 17 ja 18 GETS, GNOTS (DGN-koulutus), Training Seminars ja Rotary Institute järjestetään tänä vuonna Oulussa. Seminaareihin ja instituuttiin osallistuu useita piirijohdon jäseniä ja mahdollisuutta osallistua markkinoidaan myös piirin klubeille. Tämän koulutuskokonaisuuden hyödyntäminen on yksi keino innostaa ja kouluttaa piirin johtoa.

Jatkovalmistelu: Jäsenyyskomitean suunnitelma rotarivuodelle 2020–21  
Koulutuskomitean suunnitelma rotarivuodelle 2020–21  
IT-komitean suunnitelma rotarivuodelle 2020–21

## 6 Piiriä koskevat tapahtumat rotarivuonna 2020–21

Piirin yhteisistä ja muista tiedossa olevista tapahtumista on alla luettelo:

### **Vuosi 2020**

Piirineuvoston kokous	torstai 13.8.2020
DGE-illallinen, Vihti	lauantai 8.8.2020
Piirijohdon viestintätyöpaja	tiistai 25.8.2020
GETS and GONTS, Oulu	8. – 10.9.2020
Training seminars, Oulu	10.–11.9.2020
Rotary Institute, Oulu	11.–12.9.2020
Silakkasoutu ja -seminaari	4.10.2020
Piirineuvoston kokous	torstai 8.10.2020

Piirikokous ja End Polio Now -gaala, Helsinki	lauantai 24.10.2020
Apulaiskuvernöörien ja komiteoiden puheenjohtajien suunnittelu- ja kehittämiskokous	maanantai 2.11.2020
Rotarysäätiön seminaari	torstai 19.11.2020
Piirineuvoston kokous	torstai 3.12.2020
<b>Vuosi 2021</b>	
Piirineuvoston kokous	torstai 28.1.2021
(International Assembly, Orlando, DGE	7.–11.2.2021)
Piirijohdon koulutusseminaari	torstai 18.2.2021
PrePETS	
PrePETS	
PrePETS	
PrePETS ja rotarysäätiöseminaari, Tallinna	19.–20.3.2021
Piirineuvoston kokous	torstai 25.3.2021
PETS	lauantai 27.3.2021
Apulaiskuvernöörien ja komiteoiden puheenjohtajien suunnittelu- ja kehittämiskokous	torstai 15.4.2021
Piirikonferenssi	lauantai 24.4.2021
Rotary Convention, Taipei	12.–16.6.2021
Piirineuvoston kokous ja ketjujen vaihto	tiistai 22.6.2021

Lisäksi syksyllä 2020 järjestetään koulutuskomitean toimesta Syventävä rotarivalmennus kolmena yhden päivän kokonaisuutena ja uusien rotarien koulutustilaisuus.