



## **TOIMINTASUUNNITELMA**

### **Yleistä**

Rotaryvuonna 2018-2019 piirissä 1420 toimitaan Rotary Internationalin (RI) määrittelemien strategisten päämäärien ja piirin valitsemien strategisten tavoitteiden 2017-2020 edistämiseksi.

Piirin tehtävä kausille 2017-2020 on tukea, innostaa ja mahdollistaa piirin rotaryklubien menestyminen, sekä toimia tehokkaassa yhteistyössä kansainvälisen rotarytoiminnan ja rotaryklubien kanssa - "Be the Inspiration" "Ole Innostaja"

Piirin 1420 strategia vuosille 2017 – 2020 käsittää kolme painopistealuetta:

- Piirijohtamisen kehittäminen – joustava, tehokas ja läpinäkyvä
- Klubitoiminnan tukeminen – klubi ja jäsenyytyväisyyden lisääminen
- Brändin ja näkyvyyden kehittäminen - jäsenmäärän kartuttaminen

### **Piirin toimintasuunnitelma kaudelle 2018-2019**

Toimintasuunnitelman painopistealueet koko piirin alueella ovat:

- **Piirin toiminnan kehittäminen:** Piiri panostaa kaudella 2018-2019 piirin läpinäkyvyyden ja tunnettavuuden lisäämiseen klubeissa selkeyttämällä prosessejaan, kehittämällä piirikomiteiden roolia näkyvämmiin apulaiskuvernöörerejä ja klubitoimintaa tukevaksi.
- **Projektitoiminnan aktivoiminen klubeissa:** Piirin säätiökomitean puheenjohtaja vaihtuu kauden alusta 2018-2019. Säätiökomitea The Rotary Foundation (TRF) rakentaa organisaatiotaan ja keskittää toimintaansa projektitukeen niin paikallisten klubiprojektien kuin myös useamman klubin yhteisten projektien ja Global Grant projektien käynnistämiseksi ja läpiviemiseksi.
- **Nuorisopalvelun hankkeiden kohdistaminen nuorisoon:** Nuorisopalvelussa panostetaan RYLA-toiminnan aktivoimiseen kaikilla AG-alueilla nuorisovaihtotoiminnan (RYE) ohella.
- **Rotaract klubien tuen ja uusien klubihankkeiden koordinointi:** Rotaract-koordinointi siirtyy AG-toiminnan rinnalle. Toiminnasta vastaa ROTARACT-koordinointi. Tavoitteena on saada aikaan tiiviimpi yhteistyö apulaiskuvernöörin ja Rotaract-koordinaattorin välillä.
- **Rotary brändi ja jäsenyys:** Hankkeet rotarybrändin uudistamiseksi käynnistyvät jo kaudella 2017-2018 kotisivu-uudistuksen myötä, ja etenevät kaudella 2018-2019 yhdessä jäsenyyskomitean kanssa tukemaan viestinnän keinoin alueellista näkyvyyttä ja jäsenhankintaa.
- **Koulutustarjonnan uudistaminen:** Piiri on varannut talousarviossa rahaa koulutustarjonnan monipuolistamiseksi mm rotarytietouden lisäämiseksi klubeille ja piirille. Koulutuskomitean jäseniksi on pyydetty myös Rotary Leadership Instituutin kouluttajat.

- **Talousskomitea:** Talousskomitea toteuttaa säännöissä asetetut tehtävät. Talousskomitean ensi kauden kehityslistalla ovat tilikartan uusiminen ja budjetoinnin työkalut.
- **Piirin kansainvälisen palvelun** (District International Service Committee) toiminnan kuvaaminen ja asteittainen tapahtuva käynnistäminen .

Toiminnallisten tavoitteiden ohella piirin kehittää kaudella 2018-2019 mittareita kehityshankkeiden vaikuttavuuden mittaamiseksi ja saavutettujen tavoitteiden palkitsemiseksi.

## Toiminnallisia tavoitteita

### ✓ Piiriorganisaation toiminnan tehostaminen ja aktiivinen läsnäolo klubeissa

Piirin strategiassa on todettu, että piiriorganisaation johtamisen avaintehtävä on luoda sellainen toimintaympäristö, jossa jokainen rotari kokee olevansa toimivan järjestön jäsen. Edellytys hyvälle toimintaympäristölle on, että piirin johtamisjärjestelmä tukee toimintaa, ja kaikki toimihenkilöt perehdytetään piirin strategiaan, kauden tavoitteisiin ja toimintasuunnitelmaan. Tavoite koskee kaikkia piirin alueella toimivia klubeja. Tämä merkitsee myös, sitä että olemme jatkossa paremmin läsnä myös Viron alueen klubeissa.

Piirin kauden 2018-2019 organisaatiota rakennettaessa on pyritty siihen, että eri avaintehtävien vaatimukset noudattavat RI:n asettamia edellytyksiä, ja että tavoitteet on johdettu strategiasta, ja että ne ovat selkeät kaikille toimijoille. Hakumenettelyssä on kiinnitetty erityistä huomioita siihen, että tehtäviin valitut ovat innostuneita, kyvykkäitä ja halukkaita rotareita hoitamaan piirin tehtäviä. Toimintaa tukemaan on laadittu koulutusohjelma, minkä tavoitteena on perehdyttää uudet, mutta myös jo toiminnassa olevat jäsenet, kauden tavoitteisiin.

Nykyaikaiset tietotekniikkaratkaisut tekevä mahdolliseksi johtaa toimintaa tai osallistua kokouksiin paikasta riippumatta kustannustehokkaasti.

Piirin toimihenkilöiden osallistaminen ja kauden tavoitteiden vieminen piirin organisaatioon tapahtuu DGE-kauden keväällä ja toistuu kausittain. Kyseessä ovat rooleihin perustuvat tilaisuudet eli Piirin johdon koulutustilaisuus tammi-/helmikuun vaihteessa sekä prePETS ja PETS. Piirin johdon seminaarissa AG:t ja piirikomiteoiden puheenjohtajat oppivat tuntemaan omat tehtävänsä ja asettavat yhteisiä tavoitteita tulevalle kaudelle. Piirin toimihenkilöiden edellytetään osallistuvan myös aihealueisiin perustuviin koulutustilaisuuksiin yhdessä klubien rotareiden kanssa. Kuvernöörillä on vastuu tilaisuuksien järjestämisestä. Järjestäjinä toimivat kyseessä oleva komitea ja koulutuskomitea.

### ✓ Viestintä ja rotarybrändin kehittäminen ja aktiivinen jäsenhankinta

#### a. Viestintä ja rotarybrändin kehittäminen

Piirin tehtävänä on tukea klubien hankkeita toiminnan monimuotoistamiseksi sekä aktiivista jäsenhankintaa. RI:n tavoitteet klubitoiminnan monimuotoistamiseksi ja alueellisen näkyvyyden lisäämiseksi on huomioitu toimintaa suunniteltaessa.

Viestintäkomitean painopisteet kaudella ovat:

- Piirin tukeminen yhteisesti sovittujen tavoitteiden hyväksi viestinnän keinoin ja tapahtumatiivistämisessä avustaminen
- Rotaryn brändin kirkastaminen: piirin ja klubien hyvien hankkeiden esilläpito, hyvien tarinoiden esille nostaminen (mm. nuorisovaihto, nuorisovaihto-oppilaiden omat tarinat, Polio, ShelterBox)
- Piirin viestinnässä käytettävän materiaalin ylläpito ja uudistaminen tarvittaessa
- Viestinnän kanavien ylläpito ja uudistaminen toimintaa parhaiten tukevaksi: Kotisivut ja

Facebook-sivut, kalenteri. Muiden sähköisten kanavien mahdollinen käyttöönotto, jäsenkunnan aktivoiminen niiden käyttämiseen. RI:ltä tulevien päivitysten esillä pitäminen ja jakaminen.

- Klubien toiminnan tukeminen viestintää liittyvissä kysymyksissä ja tapahtumatiedottamisessa käytettävät resurssit huomioon ottaen
- Yhteistyö Suomen Rotaryn viestintäkomitean ja piirin muiden komiteoiden

## **b. Jäsenyyskomitean toiminnan uudistaminen**

Jäsenyyskomitean jäsenhankinnassa on kiinnitetty erityistä huomiota siihen, että komitean jäsenet ovat paitsi asiantuntijoita omilla sektoreillaan myös edustavat eri ikäryhmiä. Organisaatiota rakennettaessa on huomioitu yhteistyö viestintäkomitean kanssa siten, että komiteoiden puheenjohtajat kuuluvat sekä viestintä- että jäsenyyskomiteoihin jäseninä.

Jäsenyyskomitean on määritellyt tavoitteet, mitkä ulottuvat seuraaville kolmelle kaudelle. Tavoitteena on:

- Analysoida nykytoimintaa
- Ymmärtää klubeja ohjaavia mekanismeja ja nykytilaa
- Löytää keinoja, millä piiri pystyy tukemaan klubien suunnitelmia jäsenhankinnassa
- Mittaamaan tehtyjen toimenpiteiden vaikuttavuutta
- Tekemään tarvittavat muutokset komitean toimintaan

Jäsenyyskomitean ensisijaisena tavoitteena on saada piirin jäsenmäärän laskeva trendi pysäytettyä. Tavoitteena on löytää keinot, joilla klubien toimintaa voidaan tukea uudistumaan, innostaa rotareita osallistumaan ja toimimaan sekä tarjota eri ikäkausille kiinnostavaa toimintaa, samalla kun haetaan toimenpiteitä uusien rotarien rekrytoimiseksi.

Tavoitteiden saavuttaminen edellyttää yhteistyömuotojen etsimistä klubien kanssa ja piirin jalkautumista klubeihin. Tässä tehtävässä apulaiskuvernööreillä on merkittävä rooli.

## **✓ Koulutuksen kehittäminen**

Klubeille syksyllä 2016 suunnatun strategia-kyselyn tulokset osoittivat, että kentällä on tarvetta rotarytiedouden lisäämiseen. Samoin piiriin odotetaan tehostettavan perehdytystä ja koulutusta rotareille tehtävien hoitamiseksi klubissa.

### **a) Vuosittain toistuvat koulutusohjelmat**

Koulutuskomitean ja piirikouluttajan tuella on rakennettu syksyn 2017 aikana malli / koulutusohjelma, minkä tavoitteena on, että piirin koulutustilaisuudet saadaan koottua noudattamaan RI:n suosittelemaa rakennetta ja aikataulutusta piirin ja klubien toimihenkilöiden kouluttamiseksi. Tavoitteena on kahdeksantoista kuukauden mittainen rullaava vuosikello.

Koulutusohjelma julkaistaan piirin sivuilla hyvissä ajoin ennen kunkin kevätkauden alkua.

Ohjelma jakautuu kahteen osaan eli rooleihin perustuvaan koulutukseen ja toisaalta aihealueisiin perustuvaan koulutukseen.

- Rooleihin perustuva koulutus, mistä vastuu on tulevalle kuvernöörillä, on suunnattu piirin johtohenkilöille ja klubeille. Toteutuksesta vastaa koulutuskomitea yhdessä tulevan kuvernöörin kanssa. Koulutustilaisuudet ovat: a) Piirin johtoryhmän koulutusseminaari tammi-helmikuussa ja tuleville presidenteille ja sihteereille suunnatut, b) prePETS eli johdanto President Elect Training Seminaariin helmikuussa ja c) PETS maaliskuussa

- Aihealueisiin perustuva koulutus on kuvernöörin vastuulla ja toteutuksesta vastaavat kyseessä oleva komitea ja koulutuskomitea. Aihealueisiin perustuvista koulutuksista on suunniteltu syyskaudelle 2018-2019 Piirin Rotarysäätiön seminaari marraskuussa sekä Viestintään ja Brändin rakentamiseen liittyvät koulutukset. Koulutukset ovat avoimia kaikille piirin 1420 rotareille.

## **b) Rotary Leadership Institute (RLI) -ohjelma**

Piirissä on käynnistymässä johtajuuden ja rotarytoiminnan kehittämisohjelma Rotary Leadership Institute (RLI) -ohjelma, jonka tavoitteena on tarjota kaikille rotareille mahdollisuus syventää omaa rotarytietouttaan, mutta ennen kaikkea tavoitteena on innostaa klubit lähettämään uusia jäseniä koulutukseen.

Suunnitelmissa on tarjota 1-2 koulutusohjelmaa (2018-2019) ja 15-20 osanottajaa, arvioida toimintaa, ja sitten kasvattaa koulutusten määrää tarpeen mukaan. Yksi ohjelma käsittää kolme kuuden tunnin luentojaksoa. Ensimmäisen ohjelman on määrä käynnistyä syyskuun lopulla 2018.

Toiminnan edellyttämät kouluttajat ovat saaneet koulutuksen vuoden 2017 aikana. Onnistuneen konseptin edellytyksinä on lisäksi, että löydämme kustannustehokkaat tilat käyttöömme, niin ettei koulutus rasita kohtuuttomasti klubeja ja ole siten este toiminnalle.